



ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2005



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Οι τιμολογηθείσες πωλήσεις του Ομίλου σταθεροποιήθηκαν το 2005 περίπου στο περυσινό επίπεδο, που ήταν το υψηλότερο στην ιστορία του Ομίλου, και ανήλθαν σε 81,9 εκ. (€82,7 εκ. το 2004). Οι συνολικές πωλήσεις (που συμπεριλαμβάνουν και τις έμμεσες) ανήλθαν σε €89,5 εκ. (€93 εκ το 2004).

Την μεγαλύτερη αύξηση πωλήσεων είχε η Επιχειρηματική Μονάδα Isuzu (ημιφορτηγά pick up), ακολουθούμενη από την Petrogen (ηλεκτροπαραγωγή ζεύγη), McCormick (γεωργικά μηχανήματα) και Κινητήρων και Σκαφών (εξωλήμβιοι και εσωλήμβιοι κινητήρες και φουσκωτά σκάφη). Μείωση πωλήσεων είχαν τα τουριστικά - υπεραστικά λεωφορεία, καθώς ολοκληρώθηκε η επιδοτούμενη αντικατάσταση του τροχαίου υλικού των ΚΤΕΛ στο τέλος του 2004, και η Επιχειρηματική Μονάδα Βιομηχανικών Μηχανημάτων.

Τα κέρδη μετά τους φόρους ήταν μειωμένα σε σχέση με το περυσινό, επίσης ιστορικά υψηλό, επίπεδο (€3,0 εκ. έναντι €3,6 εκ. το 2004). Με την παρουσίαση, για πρώτη φορά, των αποτελεσμάτων βάσει Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, περιελήφθησαν στα έξοδα του 2005 οι εκτιμώμενες επισφάλειες του χαρτοφυλακίου πελατών και γραμματίων εισπρακτέων σε καθυστέρηση (€0,57 εκ.). Επίσης σε βάρος των αποτελεσμάτων του 2005 αναγνωρίστηκαν και €0,27 εκ. διαφορές που προέκυψαν από την αναγωγή σε παρούσα αξία με υψηλότερο επιτόκιο όλων των απαιτητών τίτλων, και που θα μεταφερθούν στα κέρδη σε επόμενες χρήσεις.

Ο μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης των κερδών μετά τους φόρους κατά την τελευταία πενταετία είναι 16%. Η αύξηση αυτή, αν μελετηθεί κανείς την τελευταία δεκαετία, δεν μοιράζεται ομοιόμορφα μεταξύ των ετών, αλλά ακολουθεί τετραετείς κύκλους, όπου δύο χρόνια πολύ έντονης ανάπτυξης ακολουθούνται από μια διετία σταθεροποίησης, αφομοίωσης και προσαρμογής. Μετά την έντονη αύξηση των μεγεθών του Ομίλου κατά το 2003 και το 2004, θεωρούμε φυσικό το 2005 και το 2006 να είναι έτη σταθεροποίησης.

Τα κέρδη ανά μετοχή, μετά τους φόρους, ανήλθαν το 2005 σε €0,53. Η τιμή της μετοχής κυμαίνεται το τελευταίο διάστημα στο δεκαπλάσιο αυτών. Η καθαρή θέση του Ομίλου σε σχέση της προς την τιμή της μετοχής διαμορφώνεται στο 0,95 περίπου.

Ο δείκτης φερεγγυότητας του Ομίλου διαμορφώθηκε την 31 Δεκεμβρίου 2005 στο 39% (47% το 2004), μετά και την διάθεση €1,6 εκ. περίπου για την αγορά 299.770 Ιδίων Μετοχών κατά τη διάρκεια κυρίως του 2005.

Επειδή ο δείκτης αυτός είναι σημαντικά ανώτερος από τον στόχο του Ομίλου, το Διοικητικό Συμβούλιο απεφάσισε να προτείνει στη Γενική Συνέλευση τη διανομή αυξημένου μερίσματος €0,33 ανά μετοχή (€0,30 το 2004). Το συνολικό μέρισμα που θα διανεμηθεί θα είναι το ίδιο με πέρυσι (€1,8 εκ.) διότι δεν θα καταβληθεί μέρισμα στις ίδιες μετοχές που βρίσκονται στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Κατά το παρελθόν έτος επενδύθηκαν € 1.000.000 σε εξοπλισμό, προγράμματα πληροφορικής και σε κτιριακές εγκαταστάσεις, απαραίτητες για την εξυπηρέτηση των αυξημένων δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Προβλέπονται περαιτέρω επενδύσεις, στους ίδιους τομείς, περίπου € 500.000 μέσα στο 2006.

ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο απεφάσισε σημαντικές αλλαγές στη διοικητική διάρθρωση, που εφαρμόζονται από την 1η Ιανουαρίου 2006. Οι αλλαγές αυτές κρίθηκαν αναγκαίες για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Ομίλου στο σημερινό του μέγεθος, καθώς και για την διευκόλυνση του συστήματος διαδοχής της ανώτατης διοίκησης. Από το 2006 όλες οι Επιχειρηματικές Μονάδες υπάγονται σε ένα από τους δύο Τομείς: Τον Τομέα Εμπορικών Οχημάτων και τον Τομέα Αυτοκινούμενων Μηχανημάτων. Οι Τομεάρχες, όπως και η νέα Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Συστήματος Πληροφόρησης, θα αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO). Ο διαχωρισμός των καθηκόντων του τελευταίου από εκείνη του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται πολύ πιο διακριτός.

ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Τα πικ-απ Isuzu D-Max προσφέρουν μία μεγάλη ευκαιρία ανάπτυξης τα επόμενα 3-4 χρόνια τόσο στην Ελλάδα, ιδιαίτερα αν επιτραπεί η κυκλοφορία ελαφρών φορτηγών diesel στην Αθήνα και Θεσσαλονίκη, όσο και στα Βαλκάνια. Η επιδοτούμενη αντικατάσταση των 4.000 τουριστικών λεωφορείων της Χώρας είναι επίσης μία σημαντική ευκαιρία για τα επόμενα 3-4 χρόνια. Μεγάλη προοπτική παρέχει και η αναμενόμενη, με πιο μακροχρόνιο ορίζοντα, μεγέθυνση της αγοράς καινούργιων μεσαίων και βαρέων φορτηγών.

Η Άπω Ανατολή, ιδιαίτερα η Κίνα, η Κορέα και η Ινδία, παρουσιάζουν σημαντικές ευκαιρίες σαν νέοι προμηθευτές προϊόντων αυτοκινητοβιομηχανίας στην τρέχουσα και στην επόμενη δεκαετία.

Ο Όμιλος έχει την κεφαλαιακή επάρκεια, την οργάνωση, το στελεχιακό δυναμικό και την υλική υποδομή σε κτίρια, εξοπλισμό και μηχανογραφικά συστήματα για να επωφεληθεί αυτών των νέων ευκαιριών.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ιδιαίτερη πρόοδος έχει συντελεσθεί στον τομέα της Εταιρικής διακυβέρνησης: Τα τέσσερα από τα έξη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα. Οι επιτροπές του ελέγχουν αποτελεσματικά τις αμοιβές των ανωτέρων και ανωτάτων στελεχών, την λειτουργία της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και τις υποψηφιότητες για Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η πολιτική του «ανοικτού βιβλίου» που εφαρμόζει ο Όμιλος, σύμφωνα με τον οποίο υπάρχει διαφάνεια και ευρύτατη συμμετοχή στις αποφάσεις (με παρουσία και της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου), όχι μόνο εξασφαλίζει τη χρηστή διοίκηση αλλά και συντελεί στην δημιουργία ικανωμένου, υπεύθυνου προσωπικού.

Αυτό το προσωπικό είναι, πάνω απ' όλα, εκείνο που δίδει στην Εταιρία την αισιοδοξία ότι θα μπορέσει να διαχειρισθεί τις ευκαιρίες του μέλλοντος αποτελεσματικά και αποδοτικά. Για μια ακόμη χρονιά, τους συχαίρομε και τους ευχαριστούμε.



Κ. Π. Πετρόπουλος
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Ι. Π. Πετρόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Κωνσταντίνος Π. Πετρόπουλος	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
------------------------------------	---------------------------------

Ιωάννης Π. Πετρόπουλος	Διευθύνων Σύμβουλος
-------------------------------	---------------------

Γιώργος Α. Δαυίδ	Μέλος & Πρόεδρος Επιτροπής Υποψηφιοτήτων
-------------------------	--

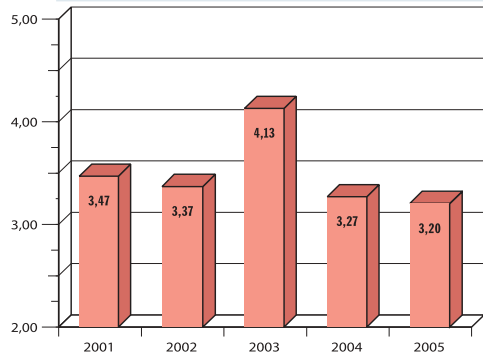
Νικόλαος Μ. Εμπέογλου	Μέλος
------------------------------	-------

Ευστάθιος Ε. Παπαγεωργίου	Μέλος & Πρόεδρος της Ελεγκτικής Επιτροπής
----------------------------------	---

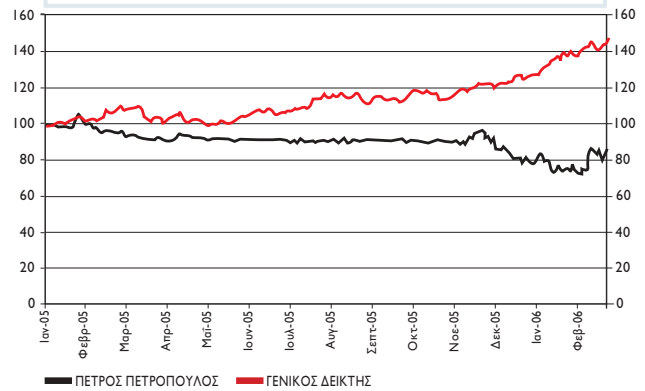
Ιωάννης Ν. Φιλιώτης	Μέλος & Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών Στελεχών
----------------------------	---

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέχεται σε τέσσερις κύριες συνεδριάσεις το χρόνο. Το Δεκέμβριο εγκρίνεται ο προϋπολογισμός και η στρατηγική της Εταιρίας για το επόμενο έτος. Στις συνεδριάσεις του Απριλίου, Ιουλίου και Οκτωβρίου ελέγχεται η πορεία εργασιών και εξετάζονται μακροχρόνια θέματα.

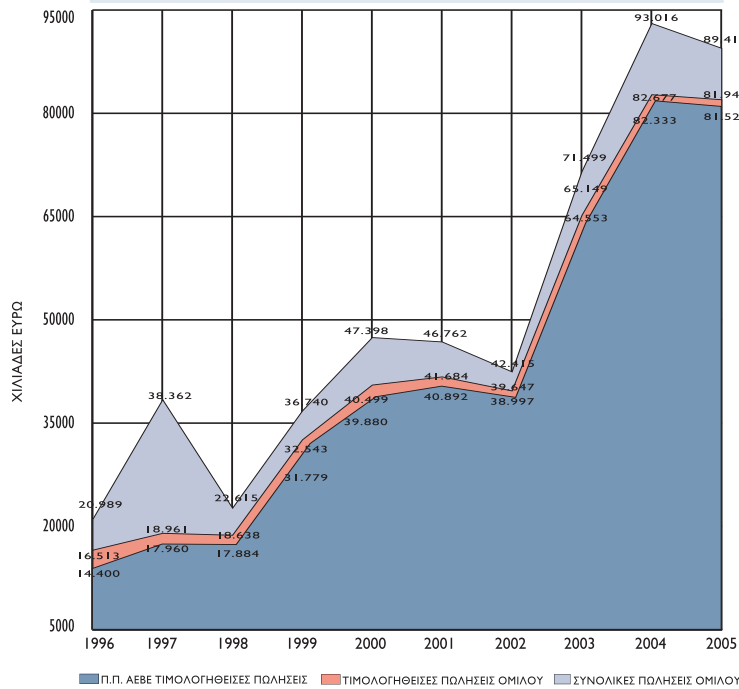
ΛΟΓΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΜΕΣΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ



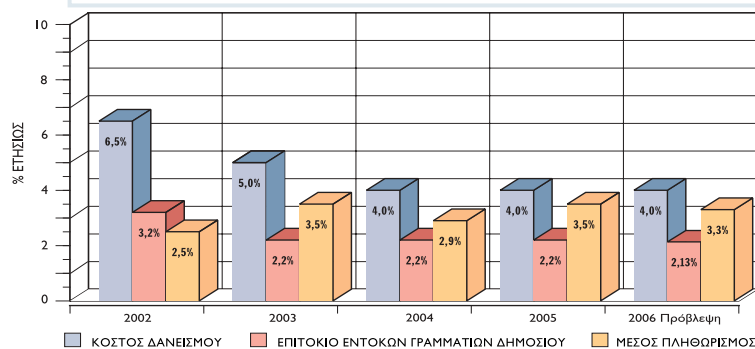
ΠΟΡΕΙΑ ΜΕΤΟΧΗΣ



ΠΩΛΗΣΕΙΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ: ΚΟΣΤΟΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ & ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ



ΟΜΙΛΟΣ ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ χιλ. ευρώ

	2005*	2004*	2003	2002	2001
Συνολικές Πωλήσεις	89.415	93.016	71.499	42.415	46.762
Τιμολογηθείσες Πωλήσεις	81.945	82.678	65.149	39.647	41.684
Μικτά Κέρδη	15.921	15.259	11.901	8.366	7.917
(Ποσοστό των Τιμολογηθεισών Πωλήσεων)	(19,4%)	(18,5%)	(21,1%)	(18,9%)	(20,0%)
Έτερα Εσοδα	1.671	1.572	964	875	960
Εξοδα Πωλήσεων και Διοικήσεως	(10.918)	(9.338)	(7.706)	(6.351)	(5.661)
Αποσβέσεις	714	603	394	368	372
Λειτουργικό Κέρδος	6.674	7.494	5.159	2.890	3.217
(Ποσοστό των Τιμολογηθεισών Πωλήσεων)	(8,1%)	(9,0%)	(7,9%)	(7,3%)	(7,7%)
Καθαρά Χρηματο-οικονομικά Έξοδα	(1.030)	(924)	(530)	(4)	(134)
Συναλλαγματικές Διαφορές	19	(89)	(4)	(33)	(19)
Έκτακτα Κέρδη (Ζημίες)	(874)	(707)	43	(134)	389
Αποσβέσεις μη Συμπεριληφθείσες	0	0	94	94	94
Καθαρά Κέρδη προ Φόρου Εισοδήματος	4.789	5.773	4.574	2.625	3.538
(Ποσοστό των Τιμολογηθεισών Πωλήσεων)	(5,8%)	(6,9%)	(7,0%)	(6,8%)	(8,1%)
Φόροι	(1.835)	(2.204)	(1.717)	(1.028)	-
Καθαρά Κέρδη μετά τους Φόρους	2.955	3.569	2.857	1.598	2.135
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (την 31 Δεκεμβρίου)					
Πάγιο Ενεργητικό και Μακροπρ. Τοποθετήσεις	23.778	23.352	6.832	6.427	5.673
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	50.504	43.745	40.705	18.666	20.648
Διαθέσιμα και Χρεώγραφα	2.765	6.413	2.698	511	4.826
Σύνολο Ενεργητικού	74.317	67.098	47.537	25.093	26.321
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	33.075	35.063	31.592	10.947	13.085
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	13.592	3.989	128	89	-
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.220	1.405	-	-	-
Καθαρή Θέση και Προβλέψεις	27.921	28.630	15.818	14.057	13.235
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ					
Αριθμός Απασχολουμένων	167	168	154	133	121
Συνολικό Κόστος	5.259	4.729	4.035	3.509	3.226
Αποζημιώσεις Αποχωρήσεων	33	39	0	99	48
Καθαρό Κόστος Απασχόλησης	5.226	4.690	4.035	3.410	3.178
Πληρωμές σε Ασφαλιστικά Ταμεία	991	888	748	612	575
ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
Φερεγγυότητα (Καθαρή Θέση προς Σύνολο Ενεργητικού μείον Διαθέσιμα & Χρεώγραφα)	39,02%	47,18%	35,28%	57,18%	61,50%
Δείκτης Ρευστότητας (Κυκλοφορούν Ενεργητικό προς Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις)	1,5	1,2	1,3	1,7	1,6
Καθαρό Κόστος Απασχόλησης ανά Απασχολούμενο	31,3	27,9	26,2	25,6	26,2
Πωλήσεις ανά Απασχολούμενο	534	554	319	386	419
Αριθμός Μετοχών την 31/12	5.592.230	5.881.590	5.892.000	5.892.000	5.892.000
Κέρδη ανα Μετοχή	0,528	0,606	0,484	0,279	0,362
Μέρισμα ανα Μετοχή	0,330	0,300	0,170	0,150	0,147

* Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

Φορτηγών & Λεωφορείων

Η αγορά των καινούριων **βαρέων φορτηγών** παρέμεινε περίπου στο ίδιο επίπεδο με το 2004. Τα φορτηγά Scania διατήρησαν το μερίδιο τους στην αγορά. Στα φορτηγά μεγάλων αποστάσεων, όπου η Scania κατέχει ηγετική θέση, το μερίδιο αγοράς της υπερβαίνει το 30%. Το 2005 συνεχίστηκε η επιτυχημένη πορεία της νέας σειράς φορτηγών Scania PRT.

Εξαιρετική πορεία είχαν και τα **ελαφρά φορτηγά** της Isuzu, σειράς «N», από 3,5 έως 8 τόνους. Παρότι η αγορά μειώθηκε σε σχέση με το 2004 οι πωλήσεις της συγκεκριμένης σειράς αυξήθηκαν σημαντικά.

Η αγορά των **λεωφορείων** παρουσίασε σημαντική πτώση καθώς ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα αντικατάστασης των ΚΤΕΛ. Η Επιχειρηματική Μονάδα δεν μπόρεσε να εκμεταλλευτεί πλήρως την επιδοτούμενη αντικατάσταση των τουριστικών λεωφορείων που άρχισε το 2005 κυρίως λόγω των οικονομικών προβλημάτων που αντιμετώπισε το εργοστάσιο αμαξωμάτων Hispano της Ισπανίας. Τα προβλήματα αυτά έχουν ξεπεραστεί. Το 2006 παρουσιάζεται στην αγορά νέα έκδοση του λεωφορείου DIVO, με βελτιώσεις κυρίως στον εξοπλισμό και την αισθητική.



scania terex unit rig isuzu kogel allison

Σημαντική αύξηση παρουσίασαν οι πωλήσεις των **μικρών λεωφορείων** Isuzu-Polis, που καλύπτουν κυρίως ανάγκες μεταφοράς μαθητών και τουριστών. Με το λεωφορείο αυτό η Επιχειρηματική Μονάδα ουσιαστικά δημιούργησε μια νέα κατηγορία προϊόντος.

Στην Επιχειρηματική Μονάδα υπάγεται η **ΣΕΜΚΑ**, που είναι ένα από τα μεγαλύτερα συνεργεία φορτηγών - λεωφορείων Scania και Isuzu στην Ελλάδα.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Εμπορία, διασκευές, υπερκατασκευές και τεχνική υποστήριξη: Φορτηγών και λεωφορείων Scania και Isuzu, χωματουργικών μηχανημάτων Terex και Unit Rig, αυτομάτων κιβωτίων ταχυτήτων Allison, ρυμουλκούμενων Kogel.

ΣΕΜΚΑ: Συνεργείο επισκευών φορτηγών και λεωφορείων Scania και Isuzu.

ΠΕΛΑΤΕΣ

Αυτοκινητιστές και εταιρίες διεθνών και εθνικών μεταφορών, Δημόσιο, οργανισμοί κοινής ωφέλειας, οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, εταιρίες διανομών, ιδιώτες, κατασκευαστές έργων πολιτικού μηχανικού και υπεργολάβοι, μεταλλεία και ορυχεία.

Επιχειρηματική Μονάδα

Isuzu

Από την αρχή του 2005 συστάθηκε η αυτόνομη Επιχειρηματική Μονάδα Isuzu για την εμπορία, διανομή και τεχνική υποστήριξη στην Ελληνική αγορά των **ημιφορτηγών (pick up)** Isuzu. Η αγορά κινήθηκε ανοδικά για μία ακόμη χρονιά και η Επιχειρηματική Μονάδα αύξησε σημαντικά τις πωλήσεις της, το μερίδιό της στην αγορά και το Οικονομικό της Κέρδος.

Ολοκληρώθηκε το δίκτυο των εξουσιοδοτημένων αντιπροσώπων σε όλη την Ελλάδα με περίπου 50 σημεία πώλησης και τεχνικής υποστήριξης. Σε εξέλιξη βρίσκονται προγράμματα συνεχούς τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης του δικτύου.

Αίσθηση προκάλεσε στην αγορά των επαγγελματικών αυτοκινήτων η ειδική έκδοση "ARENA" του Isuzu D-max, με τον 3λιτρο κινητήρα στους 160 HP, ηλεκτρονική τετρακίνηση και δυνατότητα επιλογής αυτόματου κιβωτίου ταχυτήτων.



Ημιφορτηγά Isuzu

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από την Επιχειρηματική Μονάδα στην τεχνική υποστήριξη των αυτοκινήτων Isuzu αλλά και στην διαθεσιμότητα των ανταλλακτικών.

Στα τέλη του 2006 η Isuzu θα παρουσιάσει το νέο Isuzu D-Max με κινητήρα Euro 4.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Εμπορία και τεχνική υποστήριξη ημιφορτηγών (pick up) Isuzu.

ΠΕΛΑΤΕΣ

Ιδιώτες, αγρότες, επαγγελματίες, κατασκευαστικές εταιρίες, δημόσιοι οργανισμοί.

ΔΙΚΤΥΟ

Το επίσημο δίκτυο αριθμεί 36 μέλη με 50 σημεία πώλησης σε όλη την Ελλάδα.

Επιχειρηματική Μονάδα

P e t r o g e n

Η Επιχειρηματική Μονάδα **ηλεκτροπαραγωγών ζευγών** Retrogen διατήρησε το 2005 τις πωλήσεις της στο ίδιο επίπεδο με το 2004 και αύξησε το Οικονομικό της Κέρδος. Αυτό σε μια χρονιά όπου η συνολική αγορά των ηλεκτροπαραγωγών ζευγών στην Ελλάδα μειώθηκε σε σχέση με το 2004, έτος Ολυμπιακών Αγώνων, τόσο σε αξία όσο και σε τεμάχια.

Εντός του 2005 ολοκληρώθηκε η παράδοση ηλεκτροπαραγωγών ζευγών ειδικών προδιαγραφών στον Ελληνικό Στρατό. Τα εν λόγω ηλεκτροπαραγωγά ζεύγη σχεδιάστηκαν και κατασκευάστηκαν από την Εταιρία. Είναι υψηλών προδιαγραφών και φέρουν διατάξεις προστασίας από ηλεκτρομαγνητικό παλμό (EMP), που μπορεί να προέλθει από πυρηνική έκρηξη ή ηλεκτρονικό πόλεμο. Η σύμβαση υπεγράφη στα τέλη του 2003.

Συνεχίζεται η ανάπτυξη του δικτύου σε όλη την Ελλάδα των εξουσιοδοτημένων συνεργατών για την τεχνική υποστήριξη των ηλεκτροπαραγωγών ζευγών.



petrogen f.g. wilson lombardini

Στη Νιγηρία οι πωλήσεις αυξήθηκαν έναντι του 2004. Επίσης αυξήθηκε το Οικονομικό Κέρδος, λόγω της καλύτερης διαχείρισης των απασχολουμένων κεφαλαίων και πτώσεως του πληθωρισμού.

Το 2006 προβλέπεται να είναι μια χρονιά περαιτέρω εδραίωσης των H/Z Petrogen στις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Παραγωγή, εμπορία και τεχνική υποστήριξη ηλεκτροπαραγωγών ζευγών Petrogen από 2 έως 2.000 KVA. Εμπορία, διασκευή και τεχνική υποστήριξη βιομηχανικών και αγροτικών κινητήρων Lombardini.

ΠΕΛΑΤΕΣ

Βιομηχανία, τεχνικές εταιρίες, εμπόριο, τράπεζες, τηλεπικοινωνίες, ναυτιλία, ξενοδοχεία, Ένοπλες Δυνάμεις, ιδιώτες, Δημόσιο.

ΔΙΚΤΥΟ

Υπάρχει δίκτυο 21 εξουσιοδοτημένων συνεργατών σε όλη την Ελλάδα.

Επιχειρηματική Μονάδα

McCormick

Η Επιχειρηματική Μονάδα **αγροτικών μηχανημάτων** McCormick συνέχισε κατά το 2005 την ανοδική της πορεία, αυξάνοντας τις πωλήσεις της κατά 12,5% και το μερίδιο αγοράς της κατά 20% σε σχέση με το 2004. Το Οικονομικό Κέρδος της Μονάδας μειώθηκε κυρίως λόγω των υψηλών αποθεμάτων και της μείωσης του μικτού κέρδους. Η συνολική αγορά των αγροτικών μηχανημάτων παρουσίασε μείωση κατά 6,5% σε σχέση με το 2004 λόγω της καθυστέρησης εφαρμογής των επιδοτήσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απόκτηση σύγχρονου εξοπλισμού από τους αγρότες.

Τα τρακτέρ McCormick διατίθενται σε ιπποδυνάμεις από 35-280 HP και καλύπτουν πλήρως τις ανάγκες τόσο των ανοικτών ετήσιων καλλιεργειών όσο και των ειδικών καλλιεργειών δενδροκομίας, αμπελουργίας και θερμοκηπίων. Στα τέλη του 2005 και μετά από ψηφοφορία ειδικών στα γεωργικά μηχανήματα από 17 χώρες της Ευρώπης η νέα σειρά XTX 215 της McCormick κέρδισε τον τίτλο «Τρακτέρ της Χρονιάς 2006»



για την αξιοπιστία της, το σχεδιασμό της και την άριστη λειτουργική συμπεριφορά της.

Σημαντική ήταν και η αύξηση που παρουσίασαν οι πωλήσεις των χορτοκοπτικών και καλλιεργητικών μηχανημάτων Abbriatta & Pottinger σε σχέση με το 2004.

Για το 2006, που προβλέπεται μια δύσκολη χρονιά για την ελληνική γεωργία, η Επιχειρηματική Μονάδα θα επικεντρωθεί σε βελτίωση του δικτύου διανομής της, καθώς και στην πληρέστερη τεχνική εξυπηρέτηση των πελατών της.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Εμπορία και τεχνική υποστήριξη: Αγροτικών μηχανημάτων McCormick και Belarus, πρεσσών Abbriata, συστημάτων εξαρτήσεων φορτωτών Tenias, χορτοκοπτικών και καλλιεργητικών μηχανημάτων Pottinger.

ΠΕΛΑΤΕΣ

Αγρότες, αγροτικές και κτηνοτροφικές επιχειρήσεις, οργανισμοί κοινής ωφέλειας, Δήμοι και Κοινότητες.

ΔΙΚΤΥΟ

Υπάρχει δίκτυο 57 εξουσιοδοτημένων συνεργατών σε όλη την Ελλάδα.

Βιομηχανικών Μηχανημάτων

Η Επιχειρηματική Μονάδα διατήρησε τις πωλήσεις της και αύξησε το μερίδιό της στην αγορά των **μηχανημάτων πεπιεσμένου αέρα**. Η αγορά αυτή μειώθηκε το 2005 σε τεμάχια αλλά και σε αξία, λόγω της αναβολής των επενδύσεων της βιομηχανίας σε εξοπλισμό. Συνεχίστηκε και το 2005 η επέκταση της Μονάδας στην αγορά των εξειδικευμένων συστημάτων πεπιεσμένου αέρα στους κλάδους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και πετρελαίου. Τα συγκροτήματα αυτά κατασκευάζονται στην Ελλάδα και εξαγονται σε χώρες της Μέσης Ανατολής.

Οι πωλήσεις καθώς και το μερίδιο αγοράς της Μονάδας στο τομέα των **ανυψωτικών μηχανημάτων** παρουσίασε μείωση, ακολουθώντας ουσιαστικά την πτώση της συνολι-



hyster ingersoll-rand tennant

κής αγοράς, τόσο στα περνοφόρα με αντίβαρο όσο και στα ηλεκτροκίνητα μηχανήματα αποθηκών.

Το 2006 Επιχειρηματική Μονάδα σκοπεύει να εντείνει την δραστηριότητα κατασκευής ολοκληρωμένων συγκροτημάτων πεπιεσμένου αέρα. Στον τομέα των ανυψωτικών μηχανημάτων, η Επιχειρηματική Μονάδα θα επικεντρωθεί στην παρουσίαση των νέων μοντέλων Hyster “Fortens”, που υπερτερούν σημαντικά έναντι του ανταγωνισμού.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Εμπορία, διασκευές και τεχνική υποστήριξη: Αεροσυμπιεστών και αεροεργαλείων Ingersoll-Rand, μηχανημάτων καθαρισμού δαπέδων Tennant και ανυψωτικών μηχανημάτων HYSTER.

ΠΕΛΑΤΕΣ

Βιομηχανία, εμπόριο, νοσοκομεία, ναυτιλία και ναυπηγεία.

Κινητήρων & Σκαφών

Η συνολική αγορά των **εξωλεμβίων κινητήρων** αυξήθηκε περαιτέρω το 2005 σε σχέση με το περασμένο χρόνο. Η Επιχειρηματική Μονάδα αύξησε τις πωλήσεις της, το Οικονομικό της Κέρδος και διατήρησε το μερίδιό της στην αγορά. Κατά το 2005 εμπλουτίστηκε η σειρά των κινητήρων E-TEC με ιπποδυνάμεις από 200-250 HP, ενώ το 2006 με την προσθήκη των νέων κινητήρων από 115-200 HP θα υπάρχει πλήρης σειρά Evinrude με κινητήρες E-TEC από 40-250HP. Οι κινητήρες αυτοί είναι οι πιο εξελιγμένοι και δεν απαιτούν καμία προγραμματισμένη συντήρηση για 3 χρόνια ή 300 ώρες χρήσης.

Η πορεία των **προσωπικών υδροσκαφών** Sea-Doo ήταν θετική το 2005, τόσο από πλευράς πωλήσεων όσο και από πλευράς μεριδίου αγοράς και Οικονομικού Κέρδους. Το 2006 το νέο μοντέλο GTI 4TEC αναμένεται να αυξήσει το μερίδιο αγοράς της Sea-Doo.

Η αγορά των **φουσκωτών σκαφών** μειώθηκε σε σχέση με το 2004 και η Επιχειρηματική Μονάδα είχε μια ελαφρά μείωση στις πωλήσεις και στο μερίδιο αγοράς της. Τρία νέα μοντέλα Zodiac και ένα νέο μοντέλο της Avon παρουσιάζο-



perkins lombardini marine scania isuzu ruggerini bombardier
johnson evinrude sea-doo zodiac bombard avon

νται στην ελληνική αγορά το 2006. Η Επιχειρηματική Μονάδα με μια νέα συνεργασία που υπέγραψε πρόσφατα με την Ιταλική Northstar Marine, εισέρχεται και στην αγορά των πλαστικών σκαφών.

Η αγορά των **εξωλεμβίων κινητήρων** Diesel θαλάσσης, παρέμεινε στο ίδιο επίπεδο με το 2004, αλλά η Επιχειρηματική Μονάδα κατόρθωσε να αυξήσει τις πωλήσεις της και το μερίδιο αγοράς της, ενώ αντίθετα η αγορά των κινητήρων Diesel που χρησιμοποιούνται στη Βιομηχανία, παρουσίασε μείωση σε σχέση με το 2004.



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Εμπορία, διασκευές και τεχνική υποστήριξη: εξωλέμβιων κινητήρων Johnson, Evinrude, προσωπικών υδροσκαφών Sea-Doo, φουσκωτών σκαφών Zodiac, Avon και Bombard, ναυτικών και βιομηχανικών συγκροτημάτων κινήσεως, ναυτικών ηλεκτροπαραγωγών ζευγών, κινητήρων εσωτερικής καύσεως και μικρών ηλεκτροπαραγωγών ζευγών.

ΠΕΛΑΤΕΣ

Καταναλωτικό κοινό, ναυπηγεία, εισαγωγείς μηχανοκίνητων σκαφών, αλιείς, ιχθυοτροφεία, ιδιοκτήτες σκαφών αναψυχής, κατασκευαστές και έμποροι μηχανημάτων, αγρότες και Δημόσιο.

ΔΙΚΤΥΟ

Υπάρχει δίκτυο 50 συνεργατών σε όλη την Ελλάδα.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (000€)

	2005	2004
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Αποθέματα	18.582	14.578
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	26.805	21.482
Λοιπές Απαιτήσεις	2.388	1.272
Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	2.765	6.413
ΣΥΝΟΛΟ	50.540	43.745
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	391	326
Ενσώματα Πάγια	10.376	10.594
Επενδύσεις σε Ακίνητα	10.384	10.484
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	2.566	1.899
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	60	50
ΣΥΝΟΛΟ	23.777	23.353
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	74.317	67.098
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	10.010	10.846
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις	15.625	15.327
Τρέχων Φόρος Εισοδήματος	747	923
Προκαταβολές Πελατών	3.559	6.026
Δημόσιο και Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	1.608	1.618
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	1.526	323
ΣΥΝΟΛΟ	33.075	35.063
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Μακροπρόθεσμα Δάνεια	12.100	2.000
Υποχρεώσεις από Συμβάσεις		
Χρηματοδοτικής Μίσθωσης	92	411
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	361	378
Υποχρεώσεις Παροχών Αποχώρησης Προσωπικού	536	484
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	232	132
Προβλέψεις	272	584
ΣΥΝΟΛΟ	13.593	3.989
Μετοχικό Κεφάλαιο	5.480	5.480
Αποθεματικά	16.856	18.245
Κέρδη εις Νέον	5.313	4.321
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ	27.649	28.046
Δικαιώματα Μειοψηφίας	0	0
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ	27.649	28.046
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	74.317	67.098

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (000€)

	2005	2004
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (ΠΩΛΗΣΕΙΣ)	81.946	82.678
Μείον: Κόστος Πωληθέντων	(66.025)	(67.419)
Μικτά Αποτελέσματα (Κέρδη)	15.921	15.259
Πλέον: Άλλα Έσοδα	1.671	1.572
ΣΥΝΟΛΟ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	17.592	16.831
Μείον: Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	(3.101)	(2.891)
Έξοδα Λειτουργίας Διαθέσεως	(7.818)	(6.447)
Άλλα Έξοδα	(854)	(796)
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	(11.773)	(10.134)
ΜΕΡΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ	5.819	6.697
Πλέον: Χρηματοοικονομικά Έσοδα	137	161
Μείον: Χρηματοοικονομικά Έξοδα	(1.167)	(1.085)
ΚΑΘΑΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	(1.030)	(924)
ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (ΚΕΡΔΗ) ΧΡΗΣΕΩΣ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ	4.789	5.773
Μείον: Φόρος Εισοδήματος	(1.835)	(2.204)
ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (ΚΕΡΔΗ) ΧΡΗΣΕΩΣ ΜΕΤΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΟΥΣ	2.954	3.569
Αποσβέσεις που περιλαμβάνονται στα Έξοδα	714	603
Κατανέμονται σε:		
Μετόχους Εταιρίας	2.954	3.569
Μετόχους Μειοψηφίας	0	0
Κέρδη ανά Μετοχή μετά από Φόρους	0,53	0,61
Προτεινόμενο Μέρισμα ανά Μετοχή	0,33	0,30

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1. Στις ενοποιημένες καταστάσεις περιελήφθησαν οι παρακάτω επιχειρήσεις: ΛΥΠΑ ΔΙΕΘΝΗΣ Α.Ε.Β.Ε., με έδρα την Αθήνα και ποσοστό συμμετοχής 100% και η "ΣΕΜΚΑ" Ε.Π.Ε., με έδρα την Αθήνα και ποσοστό συμμετοχής 75%. Η ΛΥΠΑ ΔΙΕΘΝΗΣ Α.Ε.Β.Ε. κατέχει το υπόλοιπο 25% της "ΣΕΜΚΑ" Ε.Π.Ε.
2. Το απασχολούμενο προσωπικό στο τέλος της τρέχουσας χρήσης ήταν : 167

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ Κ.Κ. ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕΒΕ

Ελέγξαμε τις συνημμένες Ατομικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της Ανώνυμης Εταιρείας ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕΒΕ, της εταιρικής χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2005. Η ευθύνη της σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων βαρύνει τη διοίκηση της Εταιρείας. Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στη διαμόρφωση και τη διατύπωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων, εδραιωμένης στο διενεργηθέντα έλεγχο.

Ο έλεγχός μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τα Ελληνικά Ελεγκτικά Πρότυπα, που είναι εναρμονισμένα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν το σχεδιασμό και την εκτέλεση του ελεγκτικού έργου κατά τρόπο που διασφαλίζει με εύλογη βεβαιότητα ότι οι οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδεις ανακρίβειες και παραλείψεις. Ο έλεγχος περιλαμβάνει την εξέταση, σε δειγματοληπτική βάση, αποδεικτικών στοιχείων που υποστηρίζουν τα ποσά και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις. Ο έλεγχος, επίσης, περιλαμβάνει την αξιολόγηση των λογιστικών αρχών που ακολουθήθηκαν, των εκτιμήσεων της διοίκησης της Εταιρείας και, γενικότερα, της παρουσίασης των δεδομένων στις οικονομικές καταστάσεις καθώς και τη συμφωνία του περιεχομένου της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου με τις οικονομικές καταστάσεις. Πιστεύουμε ότι ο έλεγχος που διενεργήθηκε παρέχει επαρκή βάση για τη διαμόρφωση της γνώμης μας.

Κατά τη γνώμη μας, οι προαναφερόμενες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν ακριβοδίκαια την οικονομική θέση της Εταιρείας και την ενοποιημένη οικονομική θέση του Ομίλου (του οποίου η Εταιρεία τυχάνει μητρική) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2005 και τα αποτελέσματα των εργασιών της και του Ομίλου καθώς και τις μεταβολές των ιδίων κεφαλαίων και τις ταμειακές ροές της Εταιρείας και του Ομίλου της χρήσεως που έληξε αυτή την ημερομηνία, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, που έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και το περιεχόμενο της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου συμφωνεί με τις προαναφερόμενες οικονομικές καταστάσεις.

Αθήνα, 15 Μαρτίου 2006

ΟΡΚΩΤΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ Σωτήριος Ι. Δανούσης, Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 10441, Σ.Ο.Λ. α.ε.ο.ε.

Οι Αξίες μας:

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ

ΣΥΝΕΠΕΙΑ

ΤΙΜΙΟΣ ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

ΦΕΙΔΩ

ΣΥΝΕΣΗ

Η επιτυχία μας στηρίζεται στην συστηματική καλλιέργεια αμοιβαίας εκτίμησης και εμπιστοσύνης με τους πελάτες, τους αντιπροσώπους, τους προμηθευτές μας καθώς και μεταξύ του προσωπικού μας. Έτσι επιτυγχάνουμε υψηλά μερίδια στην αγορά, υψηλή ικανοποίηση των πελατών και των προμηθευτών μας και εξέχουσα αποδοτικότητα στα κεφάλαια που απασχολούμε.



a.lavanol@yahoo.gr

Ιερά Οδός 96-104, 104 47 Αθήνα, Τηλ.: 210 3499200, Fax: 210 3473404
e-mail: ppaebe@petropoulos.com, <http://www.petropoulos.com>
